

**Opis inicjatyw wyróżnionych w konkursie
pt. „Aktywnie wspieramy osoby młode w budowaniu ścieżki
edukacyjnej i zawodowej na podlaskim rynku pracy”
organizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku**

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim

1. Projekt: „Partnerstwo dla młodzieży” i „Edukacja-Praca-Kariera”

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim w ramach programów specjalnych zrealizował dwie inicjatywy :

1. Program „Partnerstwo dla młodzieży” (okres realizacji czerwiec 2012-luty 2013), którego celem była aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia z powiatów południowej części województwa podlaskiego: bielskiego, wysokomazowieckiego, hajnowskiego i siemiatyckiego poprzez umożliwienie zdobycia umiejętności zawodowych i doświadczenia zawodowego, które podniosą ich konkurencyjność na rynku pracy i doprowadzą do podjęcia zatrudnienia lub samozatrudnienia. W programie w powiecie bielskim udział wzięło 45 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Uczestnicy programu otrzymali wsparcie w postaci IPD, 36 osób zostało skierowanych na staż (32 osoby ukończyły), 9 osób mogło skorzystać z warsztatów na temat prowadzenia własnej działalności gospodarczej i otrzymało środki na prowadzenie działalności gospodarczej. Każdy uczestnik miał swojego opiekuna, którym był pośrednik pracy. Uczestnikom zostały zakupione podręczniki : „Kodeks pracy” lub „Jednoosobowa firma – jak założyć i samodzielnie prowadzić jednoosobową działalność gospodarczą. ” Osoby skierowane na staż miały najpierw 2-tygodniowe staże próbne, których celem było zapoznanie się z charakterem pracy, zakresem zadań i obowiązków na stażu w celu podjęcia ostatecznej decyzji co do kontynuowania lub przerwania stażu. Dodatkowo 10 uczestników mogło nagrać w WUP-ie Video CV oraz stworzyć profesjonalne portfolio.
2. Program „Edukacja – Praca –Kariera” – (okres realizacji maj 2013 - luty 2014) – celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia z powiatu bielskiego, z wykształceniem co najmniej średnim, ze szczególnym uwzględnieniem absolwentów szkół wyższych. Działania aktywizacyjne umożliwiły zdobycie doświadczenia zawodowego i dodatkowych (nowych) umiejętności zawodowych, które podniosły konkurencyjność uczestników programu na rynku pracy i docelowo miały doprowadzić do podjęcia zatrudnienia. W programie uczestniczyło 45 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Uczestnicy otrzymali wsparcie w postaci IPD, 37 osób odbyło staże u lokalnych pracodawców, 8 osób podjęło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Dodatkowo zaproponowano specyficzne elementy wspierające zatrudnienie jak: profesjonalne portfolio,

warsztaty z zakresu nabycia umiejętności społecznych (42 osoby), wsparcie coachingowe (34 osoby) oraz premie w wysokości 1500 zł dla pracodawców, którzy przygotowali indywidualną ścieżkę rozwoju zawodowego pracownika oraz zatrudnili go po stażu (29 pracodawców).

Wykorzystanie w obu programach wielu różnorodnych form wsparcia i przez to objęcie uczestników kompleksową pomocą zaowocowało wysoką efektywnością zatrudnieniową: 95,1% w programie „Partnerstwo dla młodzieży” oraz 93,3 % w programie „Edukacja-Praca-Kariera”. Przed przygotowaniem obu programów została przeprowadzona analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy, gdzie wzięto pod uwagę wypełnione przez bezrobotnych ankiety, dane od pośredników pracy, zgłoszenia od pracodawców. Po upływie 1,5 roku od zakończenia pierwszego programu – 75,6% nie figuruje w rejestrze bezrobotnych, a w drugim programie 84,4% nie powróciło do rejestru urzędu, w stosunku do wszystkich uczestników. Wyniki obu programów były prezentowane na stronie urzędu, podczas Powiatowej Rady Zatrudnienia oraz podczas Mazowieckiego Forum Partnerstwa Lokalnego. Oba przedstawione programy zawierały działania odbiegające od standardowych działań urzędu. Zostały połączone różnorodne działania w celu zapewnienia jak najbardziej kompleksowego wsparcia uczestników, skutkujące wysoką efektywnością zatrudnieniową i trwałością zatrudnienia. W ramach działań stworzono partnerstwo nie tylko pomiędzy powiatami, ale również z przedsiębiorcami i jednostkami samorządu terytorialnego, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Białymstoku oraz z Podlaską Fundacją Rozwoju Regionalnego, którego przedstawiciel prowadził warsztaty z prowadzenia działalności gospodarczej. Doświadczenia z realizacji tych obu programów przyczyniły się do współpracy w ramach kolejnych projektów i bardziej efektywnej pracy w partnerstwie przy kolejnych działaniach urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach

1. Projekt „Aktywizacja 30-”

Powiatowy Urząd Pracy w Sejnach w ramach cyklu spotkań pt. „Aktywizacja 30-„ organizowanych przez doradców zawodowych prowadził działania na rzecz przeciwdziałania zagrożeniu wykluczeniem społecznym z powodu bezrobocia osób do 30 roku życia. Głównym celem przedsięwzięcia było zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym zachęcanie do podnoszenia bądź zdobywania kwalifikacji, motywowanie do aktywności zawodowej i szukania nowych możliwości rozwoju oraz wspierania w budowaniu ścieżki zawodowej. Spotkania miały miejsce w pierwszym kwartale 2014 roku.

W akcji udział wzięło 100 osób bezrobotnych do 30 roku życia. Akcja była odpowiedzią na prośby partnerów rynku pracy o wsparcie i przekazywanie informacji osobom widniejącymi w rejestrach urzędu o możliwości skorzystania z udziału w projektach przez nich

realizowanych. Zorganizowano 5 spotkań pod kątem grupowej informacji zawodowej, w tym o poszczególnych projektach realizowanych na terenie powiatu i możliwości udziału w nich. Najważniejszymi zaletami przedsięwzięcia było: otworenie uczestników na nowe rozwiązania, stworzenie twórczego klimatu do działań oraz czerpania nawzajem od siebie wiedzy, doświadczenia, a także optymizmu, entuzjazmu i dobrych nawyków. Akcja cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród uczestników, jak i partnerów biorących w niej udział. Dzięki niej wiele młodych osób mogło zostać objętych dodatkowym wsparciem.