

Załącznik do uchwały Nr 152/2186/2013
Zarządu Województwa Podlaskiego
z dnia 2 kwietnia 2013 roku.

Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku

Sprawozdanie z realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 r.

Białystok 2013 r.

Podstawa opracowania sprawozdania z realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 r.

Podlaski Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2012 (PRPD/2012) był realizowany na podstawie Uchwały nr 91/1204/2012 Zarządu Województwa Podlaskiego z dnia 17 kwietnia 2012 r.

Zgodnie z zasadami monitorowania i koordynowania PRPD/2012, z realizacji działań przygotowywane jest sprawozdanie roczne. Wymienione sprawozdanie pozwala na monitorowanie realizacji założeń planu.

Podstawowym źródłem informacji do opracowania sprawozdania z regionalnego planu działań są sprawozdania sporządzone przez realizatorów zadań oraz partnerów społecznych zawierające w szczególności: nazwę priorytetu, charakterystykę realizowanych zadań, oszacowanie wydatkowanych kwot, uzyskane efekty, wnioski i rekomendacje, przekazywane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

Analiza sprawozdań realizatorów poszczególnych zadań została dokonana w odniesieniu do stopnia osiągnięcia wskaźników określonych w poszczególnych kartach zadań zgłoszonych do PRPD/2012 przez realizatorów oraz partnerów społecznych.

2. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim w 2012 roku - ogólne wskaźniki.

W 2012 roku nastąpił dalszy wzrost poziomu bezrobocia na podlaskim rynku pracy i był on większy niż w poprzednim 2011 roku. Skutki ogólnoświatowego kryzysu dotknęły nasz region z pewnym opóźnieniem, co objawiło się m.in. pogorszeniem części wskaźników rynku pracy.

Część niekorzystnych zmian uległa złagodzeniu, do czego przyczyniła się realizacja szeregu inicjatyw i działań podejmowanych w obszarze rynku pracy, w tym przez realizatorów PRPD/2012. Niemniej jednak na regionalnym rynku pracy wystąpiły w 2012 roku następujące negatywne tendencje:

- a) **Liczba pracujących** w województwie (wg BAEL) zmniejszyła się w ciągu roku o 11 tys. osób i wyniosła w IV kwartale 2012 roku 458 tys. osób¹. Jednocześnie jednak zwiększyło się o 0,5 tys. osób (o 0,5%) **przeciętne zatrudnienie**² w sektorze przedsiębiorstw i wyniosło w 2012 r. 99,1 tys. osób;
- b) Wzrósł poziom bezrobocia rejestrowanego - w 2012 r. **liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP**³ woj. podlaskiego wzrosła o 2,8 tys. osób, tj. o 4,2% (dla porównania: w 2011r. mieliśmy do czynienia ze wzrostem poziomu bezrobocia rzędu 2,2 tys. osób, tj. o 3,4%) i ukształtowała się na poziomie 68,7 tys. osób;
- c) Zwiększyła się wartość **stopy bezrobocia rejestrowanego**⁴ o 0,5 punktu proc.; bezrobotni zarejestrowani w końcu 2012 r. stanowili 14,6% ludności aktywnej zawodowo, podczas gdy na koniec 2011 r. 14,1%. W końcu grudnia 2012r. wartość stopy bezrobocia rejestrowanego osiągnęła poziom wyższy od średniej krajowej o 1,2 punktu proc. (Polska 13,4%);
- d) Wzrost w roku 2012 liczby zarejestrowanych bezrobotnych ogółem spowodował utrzymanie, a w przypadku części grup osób bezrobotnych, nawet pogłębienie niekorzystnych zmian w strukturze zarejestrowanych osób bezrobotnych. Dotyczy to grup osób bezrobotnych w największym stopniu zagrożonych negatywnymi skutkami bezrobocia, do których w szczególności należą:
 - osoby długotrwale bezrobotne; wzrosła liczba zarejestrowanych osób długotrwale bezrobotnych o 1658 osób, wzrósł również wskaźnik procentowego udziału tej grupy w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,2 punktu, do 55,6%,

¹ dane Urzędu Statystycznego w Białymstoku [data dostępu 22.03.2013r.]

² Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego, Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok grudzień 2012, s.3

³ Podlaski Rynek Pracy grudzień 2012, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, Białystok grudzień 2012, s.6

⁴ Tame, s.7

- osoby bez kwalifikacji zawodowych; liczba zarejestrowanych bezrobotnych nie posiadających kwalifikacji zawodowych wzrosła o 969 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 0,2 punktu, do 30,2%
 - bezrobotne osoby powyżej 50 roku życia: wzrosła liczba zarejestrowanych osób w tej grupie wiekowej o 778 osób, wzrósł również udział osób w wieku 50+ wśród ogółu bezrobotnych z 23,0% w końcu 2011 r. do 23,2% w końcu 2012 r.,
 - bezrobotne kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, których liczba wzrosła o 447 osób, przy wzroście udziału tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,2 punktu do 9,7%,
 - bezrobotne osoby niepełnosprawne, których liczebność wzrosła o 242 osoby, a procentowy udział wśród ogółu bezrobotnych o 0,2 punktu;
- e) Podobnie jak w 2009 roku, w roku 2012 mieliśmy do czynienia ponownie ze wzrostem procentowego udziału mężczyzn wśród ogółu bezrobotnych, w porównaniu do końca 2011r. odsetek mężczyzn zwiększył się o 2,2 punktu proc. do 54,1% (w 2009r. – 54,0%). Poziom bezrobocia mężczyzn wzrósł o 2968 osób, tj. o 8,7%, podczas gdy w grupie bezrobotnych kobiet odnotowano spadek liczebności o 183 osoby (-0,6%). Są jednak kategorie bezrobotnych, w których nadal występuje przewaga kobiet. Dotyczy to przede wszystkim bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia (84,5% z nich to kobiety), bezrobotnych absolwentów w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, wśród których kobiety stanowiły 52,5%, bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę wyższą, do 27 roku życia, wśród których kobiety stanowiły aż 63,9%.

Jednocześnie jednak odnotowano pozytywne zmiany:

- a) Zwiększyła się wartość **współczynnika aktywności zawodowej** dla ludności w wieku 15 lat i więcej⁵ o 0,5 punktu proc. – do 56,0%, mimo spadku liczby ludności aktywnej zawodowo w województwie, ponieważ towarzyszył temu jeszcze większy spadek liczby ludności ogółem; wartość współczynnika aktywności zawodowej kobiet wzrosła o 1,3 punktu proc. - do 49,8%;
- b) Nastąpił też wzrost wartości **wskaźnika zatrudnienia** – w grupie ludności powyżej 15 roku życia o 0,4 punktu proc. w skali roku, który wyniósł w IV kwartale 2012r. 50,3%; natomiast wskaźnik zatrudnienia kobiet zwiększył się o 1,4 punktu proc. i wyniósł 44,3%;
- c) Jednocześnie zmniejszyła się wartość **stopy bezrobocia tzw. rzeczywistego (wg BAEL)** – o 0,2 punktu proc. z 10,2% w IV kwartale 2011r. do 10,0% w IV kwartale 2012r., stopa bezrobocia kobiet zmniejszyła się o 0,8 punktu proc. do 10,6%, a stopa bezrobocia młodzieży - o 0,8 punktu do 22,4% (jest to najbardziej zagrożona bezrobociem grupa wiekowa);
- d) W roku 2012 zwiększeniu o 3,0 tys. uległa liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w rejestrze REGON (94,7 tys. podmiotów). W woj. podlaskim występuje dość duże zróżnicowanie terytorialne pod względem rozmieszczenia podmiotów. Najwięcej podmiotów funkcjonowało na terenie miast: Białystok, Suwałki i Łomża oraz w powiatach białostockim, augustowskim i wysokomazowieckim, zaś najmniej w powiatach sejneńskim i suwalskim. W dalszym ciągu występują bariery szybkiego rozwoju przedsiębiorczości: brak własnych środków oraz niedobór zewnętrznych źródeł finansowania, trudności z uzyskaniem kredytu, bariery rynkowe obejmujące popyt na rynku wewnętrznym i rynkach zagranicznych oraz konkurencję, bariery związane z zasobami pracy (niewłaściwe przygotowanie zawodowe pracowników, brak środków na sfinansowanie szkoleń i kursów dla zatrudnionych);
- e) Pomimo wzrostu w roku 2012 liczby osób bezrobotnych zaliczanych do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na wskutek aktywnych programów rynku pracy odnotowano zmniejszenie procentowego udziału w całej zbiorowości bezrobotnych następujących grup:
 - bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego; wzrosła liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego o 211 osób, natomiast ich udział wśród ogółu bezrobotnych zmniejszył się o 0,9 punktu proc. do 30,4%,

⁵ Dane Urzędu Statystycznego w Białymstoku [data dostępu 21.03.2013r.]

- bezrobotnych bez wykształcenia średniego; wzrosła liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych bez wykształcenia średniego o 1297 osób, natomiast ich udział wśród ogółu bezrobotnych zmniejszył się o 0,2 punktu proc. do 51,5%;
- f) W roku 2012 zaobserwowano pozytywne zjawisko spadku liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych do 25 roku życia - o 187 osób przy znacznym zmniejszeniu się o 1,3 punktu proc. do 21,2% ich udziału w populacji podlaskich bezrobotnych.

Rok 2012 był rokiem pogorszenia sytuacji na rynku pracy. Bezrobocie rejestrowane rosło i to w większym stopniu niż w poprzednim roku. Sytuacja jest trudna, zwłaszcza że zmniejszyła się liczba pracujących. W IV kwartale 2012r. liczba pracujących wg BAEL wyniosła 458 tys. osób, tj. o 2,3% mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (w skali kraju odnotowano wzrost o 0,2%). Jednocześnie rośnie współczynnik aktywności zawodowej, mimo spadku liczby aktywnych zawodowo w województwie - zwiększył się on o 0,5 punktu w skali roku i wyniósł w IV kwartale 56,0%. Zwiększył się również wskaźnik zatrudnienia w grupie ludności powyżej 15 roku życia, który wyniósł 50,3%, tj. o 0,4 punktu więcej niż przed rokiem. Oba te wskaźniki są na poziomie równym lub nieznacznie niższym niż średnia krajowa (Polska odpowiednio: współczynnik aktywności zawodowej – 56,0%, wskaźnik zatrudnienia – 50,4%).

Bezrobocie w dalszym ciągu jest podstawowym problemem rynku pracy. Podlaski rynek pracy nadal pozostaje rynkiem mocno zróżnicowanym zarówno pod względem terytorialnym, jak i strukturalnym, o wyraźnych cechach dysproporcji. Dotyczy to zarówno poziomu bezrobocia na lokalnych rynkach pracy, jak i rozwoju gospodarczego, a zwłaszcza rozwoju przedsiębiorczości i liczby działających na lokalnych rynkach podmiotów gospodarczych.

W dalszym ciągu regionalny rynek pracy cechuje niedopasowanie popytu i podaży pracy, co skutkuje z jednej strony trudnościami w znalezieniu zatrudnienia przez bezrobotnych, a z drugiej zgłaszanymi przez pracodawców kłopotami z pozyskaniem pracowników o pożądanych kwalifikacjach.

3. Podsumowanie realizacji Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 r.

Zadania realizowane w 2012 r., w ramach Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 r. przyniosły wymierne efekty, przyczyniły się do złagodzenia niekorzystnych zmian zachodzących w regionie, niemniej jednak nadal, pomimo wzrostu **współczynnika aktywności zawodowej** dla ludności w wieku 15 lat i więcej, a także wzrostu liczby podmiotów gospodarczych, zaobserwowano pogarszanie się sytuacji na regionalnym rynku pracy i w efekcie mieliśmy do czynienia z (w porównaniu do danych z 2011 r.):

- wzrostem poziomu bezrobocia rejestrowanego w 2012 r. o 2,8 tys. osób, tj. o 4,2% w stosunku do roku 2011, tj. z 65,9 tys. os. do 68,7 tys. osób,
- wzrostem stopy bezrobocia rejestrowanego o 0,5 punktu procentowego z 14,1% na koniec 2011 r. do 14,6% w końcu 2012 r.
- wzrostem wartości **wskaźnika zatrudnienia** – w grupie ludności powyżej 15 roku życia o 0,4 punktu proc. w skali roku, który wyniósł w IV kwartale 2012r. 50,3%; (w IV kwartale 2011r. wynosił 49,9%)⁶.

Stopień realizacji głównych celów określonych w PRPD/2012

W Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2012 zostały określone następujące cele główne:

- 1) Wzrost wskaźnika zatrudnienia osób w wieku 15 lat i więcej do 53% (46% kobiety, 60% mężczyźni) do końca 2012 r.** poprzez wprowadzenie większej liczby osób na rynek pracy, zwłaszcza młodzieży, osób starszych, pracowników niskow kwalifikowanych,
- 2) Wzrost wskaźnika osób z wykształceniem wyższym (lub równoważnym) w wieku 15 lat i więcej do 20 proc. do końca 2012 r.,**

⁶ Dane za IV kw. 2012 r. zostaną uzupełnione po ich ukazaniu się.

3) Wzrost aktywności lokalnych rynków pracy do 52% do końca 2012 r.

Stopień realizacji celów przedstawia poniższa tabela.

Wskaźnik	Wykonanie w 2010 (IV kw.)	Wykonanie w 2011 (IV kw.)	Wykonanie w 2012 (IV kw.)
1. wskaźnik zatrudnienia** osób w wieku 15 lat i więcej, w tym	49,3%	49,9%	50,3%
- kobiet	42,8%	42,9%	44,3%
- mężczyzn	56,1%	57,4%	56,9%
* wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat, w tym	65,5%	66,3%	67,7% (III kw.)
- kobiet	60,1%	60,5%	61,0%
- mężczyzn	70,7%	72,1%	74,3%
2. wskaźnik osób z wykształceniem wyższym (lub równoważnym) w wieku 15 lat i więcej	17,9%	18,1%	19,4% (III kw.)
3. wskaźnik aktywności lokalnych rynków pracy	53,21%	48,64%	46,58% (stan na 31.12.12)

*zgodnie z celami Strategii Europa 2020 oraz KPD 2012-2014 przyjmowany jest wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lat

** wartości wskaźników zostały skorygowane o wyniki NSPLiM 2011

W Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 ujęto 40 zadań zgłoszonych przez następujące instytucje (partnerów):

- Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego
 - Departament Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - Departament Polityki Regionalnej.
- Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej,
- Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Podlaskiego,
- Kuratorium Oświaty w Białymstoku,
- Podlaska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku,
- Agencja Rozwoju Regionalnego „ARES” w Suwałkach,
- Podlaska Fundacja Rozwoju Regionalnego,
- Izba Rzemieślnicza i Przedsiębiorczości w Białymstoku,
- WOAK,
- CEN w Białymstoku i Suwałkach,
- ODN w Łomży
- NSZZ „Solidarność”.

Poziom realizacji zadań zgłoszonych przez ww. realizatorów mierzony wskazanymi w kartach zadań wskaźnikami został osiągnięty w 82,6%.

Poziom osiągnięcia zakładanych rezultatów w odniesieniu do priorytetów określonych w PRPD/2012 przedstawia się następująco:

- Priorytet I Wzrost zatrudnienia – 121,1%,
- Priorytet II Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia – 92,2%,

- Priorytet III *Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji* – 108,6%,
- Priorytet IV *Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych* – 97,9%,
- Priorytet V *Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy* – 100%,
- Priorytet VI *Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich* – 67,2%,
- Priorytet VII *Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy* – 58,7%.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie planowanych do uzyskania efektów w ujęciu ilościowym (tj. w odniesieniu do różnych wskaźników ogółem, np. liczba szkół, osób, raportów, badań, szkoleń, wizyt, partnerstw) w ramach poszczególnych priorytetów PRPD/2012.

Priorytet	Plan	Wykonanie	Stopień realizacji (%)
Priorytet I	80 546	97 544	121,1
Priorytet II	55 053	50 783	92,2
Priorytet III	25 653	27 850	108,6
Priorytet IV	4 065	3 981	97,9
Priorytet V	1	1	100
Priorytet VI	360	242	67,2
Priorytet VII	183 270	107 610	58,7
Ogółem	349 048	288 146	82,6

W wyniku realizacji zadań zgłoszonych do PRPD/2012 r. uzyskano w szczególności następujące efekty:

- przyznano środki na działalność gospodarczą (w tym pożyczki) – dla 1 139 osób,
- zrefundowano koszty utworzenia 309 stanowisk pracy(PUP),
- objęto szkoleniami 1209 osób (PUP),
- udzielono poradnictwa i informacji zawodowej (w ramach CliPKZ WUP) dla 11 229 osób,
- skierowano do zatrudnienia 6144 osoby, w tym 4769 osób za pośrednictwem MBP i PPP (OHP)
- objęto działaniami w ramach OHP (pośrednictwo, poradnictwo, warsztaty, kursy, projekty) 28 664 osoby młode,
- umożliwiono 26 378 osobom udział w projektach realizowanych w ramach POKL,
- skierowano na staż 2748 osób i 1 osobę na przygotowanie zawodowe (PUP),
- objęto przygotowaniem zawodowym w zakładach rzemieślniczych 1642 osoby,
- 6 szkół prowadzących kształcenie zawodowe wprowadziło programy rozwojowe,
- objęto 558 osób bezrobotnych do 30 roku życia oraz 182 osoby po 50 roku życia działaniami w ramach programów specjalnych (PUP).

Szczegółowe zestawienie planowanych do uzyskania efektów zadań realizowanych w ramach Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w roku 2012 z faktycznie uzyskanymi rezultatami stanowi **Załącznik Nr 1**.

Finansowanie realizacji zadań przyjętych w Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2012.

W roku 2012 partnerzy dysponowali następującymi środkami finansowymi na realizację zadań w obszarze rynku pracy ujętych w poszczególnych priorytetach PRPD/2012, tj. w ramach:

- Priorytetu I *Wzrost zatrudnienia* – 81 702,8 tys. zł,
- Priorytetu II *Rozwój przedsiębiorczości i innowacyjności na rzecz zatrudnienia* – 59 069,6 tys. zł,
- Priorytetu III *Wyrównywanie szans i przeciwdziałanie dyskryminacji w dostępie do pracy i edukacji* – 99 085,4 tys. zł,
- Priorytetu IV *Podniesienie jakości kształcenia i wyposażenia szkół zawodowych* – 49 390,9 tys. zł,

- Priorytetu V *Rozwój lokalnych partnerstw i dialogu społecznego na rzecz rynku pracy* – 197,9 tys. zł,
- Priorytetu VI *Tworzenie miejsc pracy na obszarach wiejskich* – 2 692,0 tys. zł,
- Priorytetu VII *Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy* – 5 603,1 tys. zł. oraz 35.2 tys. EURO.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie wydatków w ramach PRPD/2012 oraz źródeł finansowania w ujęciu plan/wykonanie w ramach poszczególnych priorytetów (w tys. zł).

Priorytet		FP	BP	BJST	inne środki publiczne	środki prywat.	EFS	Inne UE	ogółem
Pr. I	plan	49 388,2	4 013,4			849,5	43 192,0		97 443,1
	wyk.*	41 389,3	3 380,3			575,7	36 357,5		81 702,8
Pr. II	plan		22 706,9	204,7			45 160,1	4 261,0	72 332,7
	wyk.*		9 287,8				46 620,5	3 161,3	59 069,6
Pr. III	plan		67 402,0	3 422,0	147,0		32 434,0		103 405,0
	wyk.*		12 962,6	2 104,1			84 018,7		99 085,4
Pr. IV	plan	3 705,3	6 020,5			4 670,6	34 436,2		48 832,6
	wyk.*	4 281,4	5 924,1	29,2		5 268,5	33 887,7		49 390,9
Pr. V	plan		142,5				807,5		950,0
	wyk.*		29,7				168,2		197,9
Pr. VI	plan		3 500,0						3 500,0
	wyk.*		2 692,0						2 692,0
Pr. VII	plan		916,5	58,6			5 525,4		6 500,5
	wyk.*	3,0	433,0	404,3			4 762,8		5 603,1
razem	plan								332 963,9
	wyk.*								297 741,7

*wyk. – wykonanie

Uwaga! Środki finansowe wykazywane w ramach poszczególnych priorytetów i zadań w obrębie tych priorytetów mogą być wykazywane jednocześnie w kilku zadaniach lub priorytetach. Wynika to z faktu, iż partnerzy zgłosili różne zadania, które zostały przyporządkowane do poszczególnych priorytetów (zgodnie z celami PRPD/2012) i niektóre zgłoszone zadania mieszczą się również w innych działaniach, np. projekty indywidualne realizowane przez partnerów w ramach Poddziałania 6.1.1 POKL skierowane na aktywizację grup osób określonych w PRPD/2012 jako priorytetowe, zostały ujęte zarówno w zadaniu dotyczącym aktywizacji zawodowej danej grupy, jak i w zadaniu dot. całościowego wdrażania realizacji Poddziałania 6.1.1 POKL.

Poniższa tabela przedstawia zestawienie wydatków w ramach PRPD/2012 w ujęciu plan/wykonanie w podziale na źródła finansowania.

Budżet PRPD/2012	Plan (w tys. zł)	Wykonanie (w tys. zł)	% realizacji
Budżet Państwa	104 701,8	34 709,5*	33,2%
Budżet JST	3 685,3	2 537,6	68,9%
Fundusz Pracy	53 093,5	45 673,7	86,0%
EFS	161 555,2	205 815,4*	127,4%
Środki prywatne	5 520,1	5 844,2	105,9%
Inne	4 408,0	3 161,3	71,7%
	50,1 EURO	35,2 tys. EURO	70,3%

* różnice w zakresie wydatkowania środków Budżetu Państwa oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego względem planu mogą wynikać z wykazywania przez realizatorów zadań na etapie planowania wydatków na realizację projektów w ramach POKL jako wydatki w całości Budżetu Państwa natomiast na etapie sprawozdawania dokonywano rozbicia na BP i EFS, zgodnie z konstrukcją budżetów określonych dla poszczególnych Planów Działań w SZOP.

Szczegółowe zestawienie wydatków poniesionych na realizację Podlaskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w roku 2012 stanowi **Załącznik Nr 2**.

Oprócz zadań zgłoszonych przez poszczególnych partnerów do PRPD/2012, w trakcie roku podejmowane były też inne inicjatywy (nie objęte PRPD/2012) w obszarze rynku pracy, między innymi:

1/ powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w roku 2012 r. pozyskały z rezerwy pozostającej w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej na realizację programów aktywizacji zawodowej (w tym skierowanych do priorytetowych grup wskazanych w PRPD/2012), dodatkową kwotę środków Funduszu Pracy w wysokości **23.750,6 tys. zł (kwota nie jest uwzględniona w powyższych zestawieniach)**, z czego:

- na realizację programów skierowanych do osób bezrobotnych do 30 roku życia – kwotę 8.351,2 tys. zł,
- na realizację programów skierowanych do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia – kwotę 7.098,3 tys. zł,
- na realizację programów aktywizacji zawodowej osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) – kwotę 2.766,2 tys. zł,
- na realizację innych programów, w tym dot. rozwoju przedsiębiorczości – kwotę 5.534,9 tys. zł.

Efekty realizacji tych programów będą badane w II kwartale roku 2013.

Dodatkowo, 4 samorządy powiatowe (augustowski, białostocki, sejneński i sokólski), kierując się zasadą racjonalnego i efektywnego wydatkowania środków FP, dokonały przesunięć środków FP z zadań fakultatywnych (w ramach wygospodarowanych oszczędności) na realizację aktywnych programów rynku pracy w łącznej kwocie **1.400,0 tys. zł**, zwiększając tym samym limit środków FP w powiecie na realizację w roku 2012 programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

2/ Agencja Rozwoju Regionalnego „ARES” w Suwałkach realizuje projekty współfinansowane ze środków Unii Europejskiej, w tym:

- w ramach Poddziałania 7.2.2 POKL - projekt „Ośrodek wsparcia ekonomii społecznej” mający na celu dostarczenie wiedzy i umiejętności z zakresu ekonomii społecznej różnym grupom interesariuszy (osobom bezrobotnym, niepełnosprawnym, zagrożonym wykluczeniem społecznym, przedstawicielom OPS, PUP, NGO, JST),
- w ramach Poddziałania 8.1.1 POKL projekty „Kreatywni.pl” i „Business class podlaskiego biznesu” przewidujące kursy zawodowe dla dorosłych osób pracujących/właścicieli firm,
- w ramach Poddziałania 8.2.1 POKL projekty: „NOVA – program wsparcia procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych na Suwalszczyźnie” – oferujący doradztwo i szkolenia dla osób zwalnianych lub zagrożonych zwolnieniem z pracy; „Inkubator wiedzy dla biznesu” - szkolenia, staże, fundusz grantowy - dla pracowników firm branży spożywczej, studentów i absolwentów uczelni wyższych, pracowników naukowo-dydaktycznych; „Transfer w przedsiębiorczość” skierowany do studentów suwalskich uczelni wyższych oferujący wsparcie doradcze w tworzeniu biznesplanów,
- w ramach RPO WP – projekty „Północny Fundusz Pożyczkowy II” i „Północny Fundusz Poręczeniowy” wspierające mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz osoby rozpoczynające działalność gospodarczą w rozwoju przedsiębiorczości w regionie.

3/ Podlaska Izba Rolnicza, w ramach PROW udziela wsparcia rolnikom i domownikom oraz innym osobom zatrudnionym w rolnictwie i leśnictwie poprzez organizację szkoleń zawodowych dla tych osób, a także realizuje projekt szkoleniowy „Nowe umiejętności – sposobem na sukces i szansą na lepsze jutro” mający na celu reorientację zawodową rolników,

4/ powiatowe urzędy pracy woj. podlaskiego w ramach konkursów ogłaszanych w Poddziałaniu 6.1.1 POKL, realizują projekty skierowane do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (PUP Sejny, PUP Grajewo),

5/ samorządy powiatowe w Grajewie i Suwałkach uczestniczą w realizacji projektu pilotażowego zainicjowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej pt. „Twoja kariera – Twój wybór”, który to projekt podejmuje próbę przełamania barier, utrudniających młodym ludziom wejście na rynek pracy, poprzez zastosowanie nowych rozwiązań mających na celu wsparcie procesu aktywizacji w zakresie zdobywania pożądanых na rynku pracy umiejętności/kwalifikacji (bon szkoleniowy oraz bon na kształcenie zawodowe lub policealne, bon na kształcenie podyplomowe), doświadczenia

zawodowego (bon stażowy, bon dla pracodawcy za zatrudnienie absolwenta szkoły wyższej) oraz zwiększania mobilności (dotacja na zasiedlenie).

Powyższe działania podejmowane przez różnych partnerów zmierzają do jak najefektywniejszej aktywizacji regionalnego rynku pracy w celu złagodzenia negatywnych skutków kryzysu gospodarczego.