

Stanowisko Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Białymstoku dotyczące modernizacji systemu kształcenia zawodowego

Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Białymstoku jako organ opiniodawczo – doradczy Marszałka Województwa Podlaskiego w sprawach polityki rynku pracy na posiedzeniu w dniu 29.03.2010 r. zapoznała się z projektem modernizacji systemu kształcenia zawodowego. W posiedzeniu obok członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia udział wzięli dyrektorzy powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego, przedstawiciele Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości w Białymstoku oraz Wicemarszałek Województwa Podlaskiego Bogusław Dębski.

W wyniku dyskusji zwrócono szczególną uwagę na następujące obszary problemowe:

1. Klasyfikację zawodów szkolnictwa zawodowego:

Podkreślono konieczność ujednoczenia klasyfikacji zawodów. Klasyfikacje, które składają się na zawód, mają odpowiadać (co szczególnie podkreślili dyrektorzy powiatowych urzędów pracy województwa podlaskiego) potrzebom rynku pracy, tj. pracodawcom. Absolwent po ukończeniu szkoły zawodowej powinien mieć też wszelkie uprawnienia do jego wykonywania (np. elektryk musi mieć uprawnienia SEP).

2. Potwierdzanie kwalifikacji zawodowych:

Umożliwienie potwierdzania kwalifikacji w kształceniu pozaformalnym i nieformalnym to bardzo dobry kierunek zmian. Należy jednak wskazać sposób finansowania i powoływania komisji przeprowadzających egzaminy, jak podkreślają przedstawiciele rzemiosła, należy pamiętać o ich długoletniej tradycji w tym zakresie.

3. Organizacją systemu edukacji:

- a) Likwidacja technikum uzupełniającego po zasadniczej szkole zawodowej budzi sprzeciw, gdyż spowoduje to zamknięcie drogi do podnoszenia poziomu wykształcenia w określonym zawodzie.
- b) Likwidacja szkół policealnych, to również zły pomysł. Należy pamiętać o umożliwieniu kształcenia osobom, które nie zdały egzaminu maturalnego.
- c) Zajęcia praktyczne – jako bardzo ważny element w kształceniu zawodowym. Współpraca z pracodawcami, z rzemiosłem, z centrum kształcenia praktycznego oraz ustalenie systemu finansowania praktyk i potwierdzania egzaminem zdobytych umiejętności praktycznych da gwarancję właściwego przygotowania zawodowego.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Białymstoku stoi na stanowisku, iż podjęty proces zmian systemu szkolnictwa zawodowego oraz prowadzonych konsultacji z udziałem wielkiego grona osób i ekspertów, pracodawców pozwoli na wypracowanie modelu szkolnictwa zawodowego, odpowiadającego potrzebom rynku pracy.